Empresas participantes

Empresas | Perfis e critérios de participação nas entrevistas. Clique no nome da empresa para consultar o website.

EMPRESA 01 / 22

adidas

Experiência profissional (indicativa)
3 a 5 anos;

Idioma das entrevistas
Português e Inglês

Áreas de formação procuradas
Procurement, Supply Chain, Digital, Finance, Sales, Project Management, HR

Experiência profissional anterior / setores
Procurement, Supply Chain, Digital, Finance, Sales, Project Management, HR

Competências valorizadas / requeridas
Inovação, problem solving, competência analíticas

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 02 / 22

Aveleda

Experiência profissional (indicativa)
6 a 8 anos; 1 a 2 anos; 3 a 5 anos; + 10 anos; + 15 anos; + 20 anos;

Idioma das entrevistas
Português

Áreas de formação procuradas
Gestão industrial, Gestão, Economia, Marketing

Experiência profissional anterior / setores
Grande Consumo; industria

Competências valorizadas / requeridas
Humildade e capacidade de fazer (hands-on)

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 03 / 22

Brasmar

Experiência profissional (indicativa)
1 a 2 anos; 3 a 5 anos;

Idioma das entrevistas
Português

Áreas de formação procuradas
Gestão, economia, contabilidade, engenharia

Experiência profissional anterior / setores
—

Competências valorizadas / requeridas
Competências relacionadas com softskills: dinamismo, proatividade, vontade de aprender, espírito de equipa
Hardskills: conhecimentos da área de estudo

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 04 / 22

Caetano Automotive Portugal Distribution & Salvador Caetano África

Experiência profissional (indicativa)
1 a 2 anos; 3 a 5 anos; 6 a 8 anos; + 10 anos; + 15 anos; + 20 anos

Idioma das entrevistas
Português

Áreas de formação procuradas
Economia e Gestão; Engenharia; Ciência de Dados; Finanças; Fiscalidade; Marketing; Vendas; Inovação e Transformação Digital; Inteligência Artificial e Analytics; Gestão Internacional

Experiência profissional anterior / setores
Setor Automóvel (preferencial)

Competências valorizadas / requeridas
• Experiência em gestão de projetos • Bons conhecimentos de inglês (falado e escrito) • Domínio das ferramentas Office e sistemas de informação • Capacidade de liderança, organização e negociação;

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 05 / 22

Carmo e Cerqueira e Associado, SROC.

Experiência profissional (indicativa)	Idioma das entrevistas
3 a 5 anos; 1 a 2 anos	Português

Áreas de formação procuradas
Economia, Auditoria, Fiscalidade, Gestão..

Experiência profissional anterior / setores
Auditoria, Consultoria Financeira e Fiscalidade.

Competências valorizadas / requeridas
Domínio do excel, proatividade e dinamismo, gosto pelo trabalho em equipa.

Objetivo das entrevistas
Recrutamento para vagas atualmente disponíveis

Fatores de exclusão
Candidatos sem experiência.

EMPRESA 06 / 22

CMVM

Experiência profissional (indicativa)	Idioma das entrevistas
1 a 2 anos; 3 a 5 anos	Português

Áreas de formação procuradas
Economia, Gestão, Finanças, MAEG

Experiência profissional anterior / setores
Setor financeiro

Competências valorizadas / requeridas
Ferramentas informáticas de análise de dados; boa capacidade de adaptação, rigor, empenho

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento

Fatores de exclusão
É necessário dominar a língua portuguesa

EMPRESA 07 / 22

Eduardo Barbosa Consultores, Lda.

Experiência profissional (indicativa)	Idioma das entrevistas
1 a 2 anos	Português

Áreas de formação procuradas
Formação superior em Contabilidade, Gestão, Economia, Finanças, Recursos Humanos ou áreas afins. Valorizamos formação executiva ou especialização em Controlo de Gestão, Fiscalidade, Gestão de Pessoas e Payroll .

Experiência profissional anterior / setores
Experiência profissional em contabilidade para gestão, fiscalidade, controlo de gestão, análise financeira, consultoria empresarial ou gestão de recursos humanos e payroll. Valorizamos experiência em empresas de contabilidade e consultoria ou em departamentos financeiros e de recursos humanos de empresas de diferentes setores, preferencialmente com contacto direto com clientes e apoio à tomada de decisão.

Competências valorizadas / requeridas
Capacidade de análise e interpretação de informação financeira e de gestão; rigor técnico e atenção ao detalhe; organização e cumprimento de prazos; autonomia e sentido de responsabilidade; comunicação clara e capacidade de relacionamento com clientes; espírito de equipa e capacidade de resolução de problemas. Valorizamos o domínio de Excel e de ferramentas digitais, a capacidade de aprendizagem e o interesse em transformar informação em apoio útil à tomada de decisão dos clientes. As competências técnicas específicas serão avaliadas em função da área e da vaga.

Objetivo das entrevistas
Recrutamento para vagas atualmente disponíveis

Fatores de exclusão
Não indicamos fatores de exclusão adicionais nesta fase. A adequação dos candidatos será avaliada em função dos requisitos específicos de cada vaga, das competências demonstradas e da motivação para as funções.

EMPRESA 08 / 22

FORVIA

Experiência profissional (indicativa)	Idioma das entrevistas
3 a 5 anos; 1 a 2 anos; 6 a 8 anos	Português e Inglês

Áreas de formação procuradas
Economia e Gestão Finanças Engenharias

Experiência profissional anterior / setores
Indústria Shared Services

Competências valorizadas / requeridas
Agilidade, resiliência, gestão de conflitos, visão estratégica, sentido de responsabilidade.

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 09 / 22

Forvis Mazars - Portugal

Experiência profissional (indicativa)	Idioma das entrevistas
1 a 2 anos; 3 a 5 anos;	Português

Áreas de formação procuradas
Gestão, Finanças, Contabilidade e similares.

Experiência profissional anterior / setores
Setor Financeiro, Consultoria

Competências valorizadas / requeridas
Inglês, Boa capacidade de comunicação, orientação para cliente.

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 10 / 22

Grupo Casais

Experiência profissional (indicativa)	Idioma das entrevistas
3 a 5 anos; 6 a 8 anos; + 10 anos	Português e Inglês

Áreas de formação procuradas
Gestão, IT

Experiência profissional anterior / setores
Business & Economics

Competências valorizadas / requeridas
Inglês; Comunicação, Determinação, proatividade; Conhecimentos em SAP.

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 11 / 22

Grupo Egor

Experiência profissional (indicativa)
6 a 8 anos; + 10 anos

Idioma das entrevistas
Português e Inglês

Áreas de formação procuradas
Gestão, economia , engenharia, marketing

Experiência profissional anterior / setores
Indústria, Construção, energia

Competências valorizadas / requeridas
liderança, gestão,

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 12 / 22

Hays

Experiência profissional (indicativa)
+ 10 anos; + 15 anos; + 20 anos;

Idioma das entrevistas
Português

Áreas de formação procuradas
Financeira - Consultora da Hays Patricia Silva Recursos Humanos - Consultor da Hays Mário Rocha

Experiência profissional anterior / setores
—

Competências valorizadas / requeridas
—

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 13 / 22

Hilti

Experiência profissional (indicativa)
1 a 2 anos; 3 a 5 anos; 6 a 8 anos; + 10 anos; + 15 anos;

Idioma das entrevistas
Português

Áreas de formação procuradas
Gestão, Economia, Vendas, Engenharia, Marketing

Experiência profissional anterior / setores
Não é condicionante

Competências valorizadas / requeridas
Orientação para resultados, aprendizagem contínua, proatividade, capacidade de comunicação, trabalho em equipa, pensamento crítico, adaptabilidade, inovação e alinhamento com os valores Hilti. As competências técnicas requeridas variam de acordo com a função.

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis

Fatores de exclusão
Domínio da língua portuguesa e inglesa.

EMPRESA 14 / 22

IFG Hotels & Resorts

Experiência profissional (indicativa)
N/A;

Idioma das entrevistas
Português e Inglês

Áreas de formação procuradas
Hotelaria

Experiência profissional anterior / setores
Hotelaria

Competências valorizadas / requeridas
—

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 15 / 22

KPMG Portugal

Experiência profissional (indicativa)
3 a 5 anos; 6 a 8 anos; + 10 anos; + 15 anos; + 20 anos

Idioma das entrevistas
Português e Inglês

Áreas de formação procuradas
Engenharias; Economia, Gestão e Finanças; Matemática e áreas quantitativas; Tecnologias de Informação, Data e áreas afins.

Experiência profissional anterior / setores
Consultoria; Auditoria; Serviços Financeiros; Tecnologia e Transformação Digital; Estratégia e Gestão; Risco e Compliance; Fiscalidade; Operações e áreas corporativas.

Competências valorizadas / requeridas
Pensamento analítico e resolução de problemas; capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal; orientação para o cliente e para resultados; pensamento estratégico e visão de negócio; capacidade de liderança e gestão de equipas; adaptabilidade e colaboração; capacidade de trabalhar em ambientes multidisciplinares e de transformação; fluência em inglês; literacia digital (AI) e interesse por tecnologia e inovação.

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 16 / 22

Michael Page

Experiência profissional (indicativa)
3 a 5 anos; 6 a 8 anos;

Idioma das entrevistas
Português

Áreas de formação procuradas
Gestão, Gestão de Marketing, Gestão Comercial

Experiência profissional anterior / setores
Comercial + Finanças

Competências valorizadas / requeridas
Posições de gestão Export Managers Orientação a mercados internacionais

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 17 / 22

Mota-Engil

Experiência profissional (indicativa)	Idioma das entrevistas
1 a 2 anos; 3 a 5 anos;	Português

Áreas de formação procuradas
Várias áreas, economia e gestão

Experiência profissional anterior / setores
Engenharia

Competências valorizadas / requeridas
ambição, visão, espírito de equipa e coesão

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 18 / 22

Natixis in Portugal

Experiência profissional (indicativa)	Idioma das entrevistas
1 a 2 anos; 3 a 5 anos; 6 a 8 anos	Português e Inglês

Áreas de formação procuradas
Finance / Compliance / IT

Experiência profissional anterior / setores
Sector bancário de preferência

Competências valorizadas / requeridas
Inglês obrigatório e Francês é um plus

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento

Fatores de exclusão
Não conseguir falar/ escrever em inglês.

EMPRESA 19 / 22

PwC

Experiência profissional (indicativa)	Idioma das entrevistas
1 a 2 anos; 3 a 5 anos;	Português

Áreas de formação procuradas
Contabilidade, auditoria, finanças, gestão

Experiência profissional anterior / setores
Podem não ter experiência

Competências valorizadas / requeridas
Saber trabalhar em equipa, bom espirito de equipa, dinâmico, pró-ativo, capacidade para ouvir feedback construtivo, resiliente.

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 20 / 22

Quanteam

Experiência profissional (indicativa)	Idioma das entrevistas
1 a 2 anos; 3 a 5 anos; 6 a 8 anos; + 10 anos;	Português e Inglês

Áreas de formação procuradas
Gestão/Economia/Finanças/Contabilidade/Direito ou semelhantes

Experiência profissional anterior / setores
Banca / Finanças

Competências valorizadas / requeridas
Comunicação, Empatia, Postura, Espirito Crítico, Mindset Construtivo, Interesse pela área profissional em que atua

Objetivo das entrevistas
Recrutamento para vagas atualmente disponíveis

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 21 / 22

Symington Family Estates

Experiência profissional (indicativa)
1 a 2 anos

Idioma das entrevistas
Português

Áreas de formação procuradas
Gestão e Administração; Economia; Finanças e Contabilidade; Marketing e Comunicação; Recursos Humanos; Turismo e Enoturismo; Hotelaria e Restauração; Enologia e Viticultura; Engenharia; Tecnologias de Informação; Química e Ciências Laboratoriais; Controlo e Gestão da Qualidade; Segurança e Saúde no Trabalho; Sustentabilidade e Ciências do Ambiente

Experiência profissional anterior / setores
Indústria Vitivinícola; Turismo e Enoturismo; Hotelaria e Restauração; Comércio e Vendas; Marketing e Comunicação; Recursos Humanos; Gestão e Administração; Finanças e Contabilidade; Logística; Engenharia e Manutenção; Tecnologias de Informação; Laboratórios e Análises; Controlo e Gestão da Qualidade; Segurança e Saúde no Trabalho; Sustentabilidade e Ambiente

Competências valorizadas / requeridas
Trabalho em equipa; Capacidade de comunicação; Proatividade e iniciativa; Sentido de responsabilidade; Organização e gestão do tempo; Capacidade de adaptação e flexibilidade; Resolução de problemas; Autonomia; Capacidade de aprendizagem; Orientação para resultados; Domínio de línguas estrangeiras (consoante a função)

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento

Fatores de exclusão
—

EMPRESA 22 / 22

Vieira de Almeida

Experiência profissional (indicativa)
1 a 2 anos; 3 a 5 anos; 6 a 8 anos

Idioma das entrevistas
Português

Áreas de formação procuradas
Gestão, Gestão de Recursos Humanos, Finanças, Comunicação, Marketing, Facilities, Assistência administrativa

Experiência profissional anterior / setores
Recursos Humanos, Serviços Financeiros, Faturação e Cobranças, Comunicação Corporativa, Facilities, Assistência Administrativa

Competências valorizadas / requeridas
• Curiosidade, atenção ao detalhe, resiliência, interesse pelas dinâmicas de negócio, motivação para a aprendizagem constante e foco na qualidade e rigor • Perfil digital e abertura à utilização de novas ferramentas e tecnologias - Bons conhecimentos de inglês (mínimo B2) • Excelente capacidade de comunicação, escrita e verbal • Facilidade de relacionamento interpessoal e trabalho em equipa • Capacidade de planeamento, organização e orientação para resultados • Proatividade, dinamismo e espírito de iniciativa.

Objetivo das entrevistas
Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento

Fatores de exclusão
Não falar português.